

PATVIRTINTA

Vilniaus Sofijos Kovalevskajos progimnazijos
direktorės Galinos Kirilovos

2018-03-02 įsakymu Nr. V-27

VILNIAUS SOFIJOS KOVALEVSKAJOS PROGIMNAZIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO IR VYKDYMO PRIEŽIŪROS PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO TVARKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo tvarka (toliau –Tvarka) numatoma vadovaujantis 2017 m. liepos 1 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsniu „Darbuotojų lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais“, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos rekomendacijomis ir Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu.
2. Šios Tvarkos tikslas – užtikrinti, kad visiems Sofijos Kovalevskajos progimnazijoje būtų suteikiamos lygios galimybės, taikomi vienodi reikalavimai – susiję su atliekamo darbo kokybe ir kompetencija, kad nebūtų diskriminuojami dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų).
3. Lygių galimybių įtraukimas į Progimnazijos valdymą užtikrina didesnę progimnazijos našumą ir aukščiausius veiklos standartus atliekant savo funkcijas.
4. Ši Tvarka privaloma visiems Vilniaus Sofijos Kovalevskajos progimnazijos darbuotojams.
- 5.Ši Tvarka taikoma tiek, kiek ji neprieštaruja norminių teisės aktų nuostatomis.

II. SĄVOKOS IR APIBRĖŽIMAI

6. Lygios galimybės – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų).

7. Diskriminacija – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija:

7.1. Tiesioginė diskriminacija – elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui.

7.2. Netiesioginė diskriminacija – veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurios formaliai yra vienodos, bet jas įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti

vaiką (vaikų) pagrindu, nebent ši veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

8. Priekabiavimas – nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, pilietybės, šeiminės padėties, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

9. Socialinė padėtis – fizinio asmens įgytas išsilavinimas, kvalifikacija ar mokymasis ir studijos mokslo ir studijų sistemai priklausančiose įstaigose, turima nuosavybė, gaunamos pajamos teisės aktuose nustatytos valstybės paramos poreikis ir (arba) kiti su asmens finansine (ekonomine) padėtimi susiję veiksniai.

III. LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR VYKDYMAS

10. Progimnazijoje užtikrinamos šios lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priemonės:

10.1. priimant darbuotoją taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos;

10.2. priimamas darbuotojas yra supažindinamas su Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu;

10.3. darbuotojams sudaromos vienodos darbo sąlygos, galimybės tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, taip pat teikiamos vienodos lengvatos;

10.4. naudojami vienodi darbo vertinimo kriterijai ir vienodi atleidimo iš darbo kriterijai;

10.5. už tokių patį ir vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis;

10.6. imamasi tinkamų priemonių, kad neįgaliems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros, arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą;

10.7. darbuotojai turi teisę teikti skundą, prašymą, pranešimą dėl galimai darbuotojo patirtos tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, nurodymo diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, dėl aplinkybių nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis ir gauti motyvuotą atsakymą ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo pranešimo pateikimo.

11. Jei gaunamas šio reglamento 10.7. punkte nurodytas pranešimas, progimnazijos direktoriaus sudaryta komisija, per 10 darbo dienų ištiria pranešime nurodytą informaciją, pateikia išvadas, kuriose nurodoma ar pranešimas pagrįstas ir tokiu atveju siūlomos konkrečios priemonės tiek pažeidėjo atveju, tiek siekiant, kad tokie atvejai nepasikartotų, ar pranešimas nepagrįstas.

12. Pranešimo tyrimo metu šio reglamento 11 punkte nurodyta komisija, siekia užtikrinti, kad:

12.1. apskųstasis asmuo turėtų būtų laikomas nekaltu iki tol, kol nebus priimtas sprendimas, kad išties padarė pažeidimą;

12.2. darbuotojui, pateikusiam pranešimą turi būti sudarytos visos galimybės teikti paaiškinimus, savo veiksmų vertimo ir aiškinimo versiją;

12.3. būtų išsaugotas tyrimo diskretiškumas ir laikomasi konfidencialumo;

12.4. tyrimas būtų atliekamas objektyviai, neturint išankstinių vertinimų, nuomonių, pažiūrų.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Progimnazijos darbuotojai privalo laikytis Tvarkoje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovaudamiesi šioje Tvarkoje nustatytais principais.

14. Darbuotojams turi būti žinoma, kad už šios Lygių galimybių politikos tvarkos pažeidimus gali būti taikoma teisinė atsakomybė

15. Vilniaus Sofijos Kovalevskajos progimnazijos Lygių galimybių politikos ir jos vykdymo priežiūros priemonių tvarkos aprašas derinamas su Progimnazijos taryba. Jai pritarus vadovas įsakymu tvirtina aprašą, kuris įsigalioja nuo jų patvirtinimo dienos

16. Sudarydamas darbo sutartį, progimnazijos direktorius (jo įgaliotas asmuo) supažindina priimaną dirbti asmenį su Tvarka pasirašytinai. Priimant ar keičiant Tvarką, darbo santykių galiojimo metu, darbuotojai su Tvarka ir jos pakeitimais supažindinami pasirašytinai.
